



دانشگاه علوم پزشکی
و خدمات بهداشتی درمانی بابل

دانشکده پرستاری و مامایی بابل

رزومه ی شغلی

ریحانه بابانجاج

Email: nataj2110@gmail.com

زمستان ۱۴۰۱

مشخصات فردی

نام و نام خانوادگی : ریحانه بابانتاج

آدرس و تلفن محل کار: مازندران، بابل، خیابان کشاورز، دانشگاه علوم پزشکی بابل. تلفن:

Email: : nataj2110@gmail.com

سوابق تحصیلی:

سال فارغ التحصیلی	دانشگاه محل تحصیل	مقطع	رشته
۱۳۸۷	علوم پزشکی بابل	کارشناسی	پرستاری
۱۳۹۵	علوم پزشکی مازندران	کارشناسی ارشد	پرستاری مراقبت ویژه
در حال تحصیل	علوم پزشکی کاشان	دکتری	آموزش پرستاری

سوابق شغلی و اجرایی:

طرح نیروی انسانی از سال ۱۳۸۷ الی ۱۳۸۹

کارمند استخدامی بیمارستان شهید یحیی نژاد و آیت اله روحانی از ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۵

مربی آموزشی دانشگاه علوم پزشکی بابل از ۱۳۹۵ تا کنون

مقالات چاپ شده:

۱. Resilience training: Effects on occupational stress and resilience of critical care nurse. International Journal of Nursing Practice. ۲۰۱۸
۲. Investigating the Self-assessment of Clinical Competency of Nurses Working in Babol University of Medical Sciences Hospitals. World Family Medicine/Middle East Journal. ۲۰۱۸
۳. Prevalence of Disorders in ۵-۶ year-old children with a history of preterm birth. Pakistan Journal of Medical & Health Sciences. ۲۰۲۰
۴. Neurological Manifestations of Hospitalized Patients with Coronavirus Disease ۲۰۱۹ in Babol, Iran. Shiraz E-Medical Journal.

۵. چالش های آموزش بالینی دانشجویان کارشناسی پرستاری در ایران: یک مطالعه مروری، نشریه مرور سیستماتیک در علوم پزشکی، پذیرفته شده در ۱۹ آذر ۱۳۹۹

مقالات ارائه شده در همایش و کنگره ها:

۱. بررسی تاثیر آموزش بر میزان استرس شغلی و تاب آوری پرستاران شاغل در بخش های ویژه، ششمین همایش سراسری راهکارهای ارتقای سلامت و چالش ها با محوریت مراقبت مبتنی بر جامعه، دانشگاه علوم پزشکی مازندران، آذرماه ۱۳۹۵.
۲. رابطه سبک زندگی با برخی ویژگی های فردی- حرفه ای پرستاران بخش های ویژه، اولین کنگره ملی دانشجویان پارامدیكال کشور. دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ۱۳۹۴.

طرح های پژوهشی مصوب:

۱. فراوانی جراحات ناشی از نیدل استیک و عواقب روانشناختی پس از آن در پرستاران، دانشگاه علوم پزشکی بابل (در حال اجرا).
۲. بررسی تاثیر آموزش تاب آوری بر استرس شغلی پرستاران شاغل در بخش های ویژه، دانشگاه علوم پزشکی مازندران (پایان یافته).
۳. ارتباط توانمندسازی با رضایت از شفقت، فرسودگی شغلی و خستگی از شفقت در پرستاران در زمان شیوع کووید-۱۹، دانشگاه علوم پزشکی بابل (در حال اجرا).

تقدیر نامه و افتخارات:

پرستار برگزیده دانشگاه علوم پزشکی بابل، ۱۳۹۸