



بسمه تعالی

.. سال مهار تورم و رشد تولید ..

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۴/۱۰

شماره: ۳۰/۵/۲۱۵۸ پ

پیوست: دارد

ساعت: ۱۴:۲۱

دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی درمانی بابل

معاونت توسعه مدیریت و منابع

## کلیه واحدهای داخلی و تابعه دانشگاه موضوع: شروع مرحله دوم فرآیند ارزشیابی سال ۱۴۰۱ کارکنان

با سلام و احترام

به پیوست دستورالعمل ارزیابی عملکرد به شماره ۲۰۱/۳۰۹/د مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۱۴ و پیرو نامه شماره ۳۰/۵/۳۹۸ پ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۱۱، با عنایت به مفاد دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارکنان و شروع مرحله دوم فرآیند ارزشیابی سال ۱۴۰۱، مقتضی است دستور فرمایید همکاران محترم با مراجعه به سامانه ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه نسبت به تکمیل شاخص های عمومی اقدام نمایند.

شایان ذکر است تکمیل فرم شاخص های عمومی، لازمه انجام ارزیابی عملکرد بوده و کارکنانی که به هر دلیل از تکمیل آن خودداری نمایند، انجام فرآیند ارزیابی سالانه آنان امکان پذیر نخواهد بود.

بدیهی است تبعات ناشی از عدم انجام موارد یادشده به عهده شخص کارمند می باشد و از تمدید قرارداد، انتصاب، ارتقاء رتبه، ارتقاء شغلی و... محروم خواهند شد.

دکتر علی شبستانی منفرد  
معاون توسعه مدیریت و منابع