

							<p>عقاید میسیوس در زمینه سیستمهای اداری در چین را توضیح دهد.</p> <p>عقاید feredia و Demokritos در مورد موقعیت فرد و سازمان در یونان باستان را شرح دهد.</p> <p>عقاید سوفیستها و عقیده کالیکس در مورد تکیه بر منافع فرد در قبال سازمان اجتماعی را شرح دهد.</p> <p>عقیده Prikles در مورد اداره امور توسط عده ای کثیر از مردم را تشریح کند.</p> <p>عقاید سقراط - افلاطون - ارسطو و طرفداران اپیکور را توضیح دهد.</p> <p>در مورد رهبری سازمانهای اداری در ایران باستان مدل رهبری کوروش هخامنشی را توضیح دهد.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

					10 دقیقه	تعریف انواع ستاد و وظائف هر یک		صف و ستاد را تعریف کرده و تفاوت‌های آنها را بیان کند.
					10 دقیقه	تعریف تفویض اختیار و مزایای آن		انواع ستاد را نام برده و ویژگی‌های هر کدام را بیان کند.
					10 دقیقه	توضیح دلایل عدم تفویض اختیار از طرف مدیر و نیز دلایل عدم پذیرش تفویض اختیار از طرف مرئوس		تفویض اختیار را تعریف کرده و مزایای آنرا نام برده و دلایل عدم تفویض اختیار از طرف مدیر و نیز عدم پذیرش آن از طرف مرئوس را ذکر کند.

						Charismatic leadership Transformational leadership Transactional leadership Relational leadership Shared leadership Servant leadership)		
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>تئوری انگیزشی هرزبرگ را توضیح دهد.</p> <p>طراحی های شغلی (مهندسی شغلی - چرخش شغلی_ غنی سازی شغلی - توسعه شغلی) را شرح دهد.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

					10 دقیقه	<p>تجزیه و تحلیل نقطه سر به سر- کنترل از طریق گزارشات آماری- کنترل از طریق نمودار گانت- کنترل از طریق فن بازنگری و ارزشیابی برنامه</p> <p>توضیح انواع کنترل حین 0 قبل و بعد از اجرا، کنترل با استفاده از سئوالات آری/ خیر- کنترل مکرر عملیات</p>		
--	--	--	--	--	----------	--	--	--

					10 دقیقه	توضیح استراتژیهای تصمیم گیری	عوامل موثر بر تصمیم گیری مدیران را شرح دهد. انواع تصمیم گیری در سازمان از نظر: دسترسی به اطلاعات، از نظر سطح مدیریت، از نظر ماهیت مسئله و از نظر تصمیم گیرندگان را توضیح دهد. روشهای تصمیم گیری را توضیح دهد. شرایط مختلف تصمیم گیری را نام ببرد.
					20 دقیقه	توضیح عوامل موثر بر تصمیم گیری مدیران (تصمیم های عادی در مقابل تصمیم های غیر عادی- تصمیم های عادی پیش پا افتاد- تصمیم های غیر متعارف- مدت زمان موجود- حساس بودن ماهیت کار- دستورالعمل های کتبی- روش و رفتار شرکت نسبت به تصمیم گیری- میزان و نوع اطلاعات موجود- میزان پذیرش و حمایت هم طرازان و سر پرستان- توانایی شخصی مدیر - کوتاه نگری- تعهدات قبلی- علائق ضمنی- نبود خلاقیت)	
					15 دقیقه	انواع تصمیم گیری در سازمان از نظر: دسترسی به اطلاعات(تصمیم گیری در شرایط ریسک- شرایط عدم اطمینان- شرایط اطمینان)، از نظر سطح مدیریت (تصمیمات راهبردی- مدیریتی- عملیاتی)، از نظر ماهیت مسئله) تصمیمات برنامه ریزی شده- برنامه ریزی	

					10 دقیقه	<p>نشده) و از نظر تصمیم گیرندگان:فردی- گروهی و مشارکتی(مناظره- مباحثه- مذاکره و چانه زدن)</p> <p>توضیح روش های تصمیم گیری (درخت تصمیم گیری- مدل وروم و یتون)</p>	
--	--	--	--	--	----------	--	--

					10 دقیقه	توضیح روش سنتی و روش بودجه بندی بر مبنای صفر	سنتی - بر مبنای صفر) را توضیح دهد.
					10 دقیقه	توضیح مراحل تنظیم بودجه	مراحل تنظیم بودجه را ذکر کند. ابزارهای مختلف بودجه بندی را توضیح دهد.
					20 دقیقه	توضیح ابزارهای بودجه بندی (نمونه برداری از کار - تجزیه تحلیل روند - تجزیه و تحلیل هزینه و عواید - تجزیه و تحلیل حاشیه ای - تجزیه و تحلیل نظام)	

عنوان درس: مدیریت خدمات پرستاری تعداد واحد: 2 واحد

رشته و مقطع تحصیلی: کارشناسی پیوسته پرستاری نام استاد: سیده رقیه جعفریان امیری

000

هدف کلی درس: آشنایی با وظائف سر پرستار- آشنایی با گزینش پرستاری- آشنایی با روشهای تقسیم کار در پرستاری و روشهای تامین نیروی انسانی در پرستاری شماره جلسه: **12**

مدت زمان جلسه: 2 ساعت

اهداف ویژه در پایان کلاس	رفتار ورودی (آمدگی لازم دانشجوی قبل از شروع کلاس - ارزشیابی آغازین)	خلاصه محتوای درس	زمان (دقیقه)	روش تدریس	وسایل کمک آموزشی	ارزشیابی در حین تدریس	فعالتهای فراگیران	ارزشیابی تکمیلی
پس از ارائه درس دانشجوی باید قادر باشد: وظائف سر پرستار را نام ببرد. مدیریت سر پرستار در مراقبت غیر مستقیم از بیمار را ذکر کند. روش گزینش متمرکز و غیر متمرکز را توضیح دهد. روشهای جلب داوطلب در پرستاری را ذکر کند. روشهای تقسیم کار در پرستاری و مزایا و معیبات هر روش را شرح دهد. روشهای تامین نیروی انسانی در پرستاری جهت پوشش	پرسش و پاسخ 20 دقیقه	ذکر وظائف مدیریت سرپرستار بیان مدیریت سر پرستار در مراقبت غیر مستقیم از بیمار توضیح روشهای گزینش متمرکز و غیر متمرکز بیان روشهای مختلف جلب داوطلب در پرستاری توضیح روشهای مختلف تقسیم کار در پرستاری (فعالیتی - موردی - تیمی - اولیه -	10 دقیقه 10 دقیقه 5 دقیقه 5 دقیقه 45 دقیقه	سخنرانی- بحث گروهی	وایت برد- کامپیوتر- پروژکتور	پرسش و پاسخ 10 دقیقه	شرکت در بحثهای گروهی	حضور فعال دانشجوی در بحث - ارائه کنفرانس گروهی - امتحان کویز- امتحانات میان ترم امتحان پایان ترم

					<p>مدولار- مکمل- پرستار رابط- پرستار درمانگر- پرستار خصوصی) و بیان مزایا و معایب هر مورد</p> <p>15 دقیقه</p> <p>توضیح روشهای تنظیم شیفت پرستاری و مزایا و معیب هر کدام</p>	<p>بخش های بیماریتان را نام برده و مزایا و معایب هر کدام را توضیح دهد.</p>
--	--	--	--	--	--	--

عنوان درس : مدیریت خدمات پرستاری

تعداد واحد: 2 واحد

رشته و مقطع تحصیلی: کارشناسی پیوسته پرستاری نام استاد: سیده رقیه جعفریان امیری

000

هدف کلی درس: آشنایی با توسعه نیروی انسانی در پرستاری- آشنایی با تقسیمات بیمارستانی شماره جلسه: 14 مدت زمان جلسه: 2 ساعت

اهداف ویژه در پایان کلاس	رفتار ورودی (آمادگی لازم دانشجوی قبل از شروع کلاس - ارزشیابی آغازین)	خلاصه محتوای درس	زمان (دقیقه)	روش تدریس	وسایل کمک آموزشی	ارزشیابی در حین تدریس	فعالیت‌های فراگیران	ارزشیابی تکمیلی
پس از ارائه درس دانشجوی باید قادر باشد: مراحل فرآیند تغییر را توضیح دهد. سطوح تغییر را به ترتیب دشواری نام برد. دلایل نیاز به آموزش کارکنان پرستاری را ذکر کند. زمینه های عمده ای از آموزش کارکنان که در مورد آنها نیاز به وضع خط و مشی می باشد را نام ببرد. اهم وظائف مسئولین آموزش	پرسش و پاسخ 20 دقیقه	تعریف مراحل و سطوح تغییر توضیح دلایل نیاز به آموزش کارکنان بیان زمینه های عمده نیازمند به تعیین خط مشی در آموزش بیان اهم وظائف مسئولین آموزشی توضیح انواع آموزش ضمن خدمت در پرستاری (القای- آشناسازی- داخل سرویس- مداوم- آموزش مدیریت- برنامه جابجایی و ارتقاء مقام- آموزش به بیمار)	5 دقیقه 10 دقیقه 10 دقیقه 10 دقیقه 30 دقیقه	سخنرانی- بحث گروهی	وایت برد- کامپیوتر- پروژکتور	پرسش و پاسخ 10 دقیقه	شرکت در بحثهای گروهی	ارزشیابی تکمیلی حضور فعال دانشجوی در بحث - ارائه کنفرانس گروهی - امتحانات کوئیز- امتحان میان ترم امتحان پایان ترم

					15 دقیقه	ذکر اعضای کمیته بهسازی نیروی انسانی و هزینه های مورد نیاز		را ذکر کند. انواع آموزش ضمن خدمت را توضیح دهد. اعضاء کمیته بهسازی نیروی انسانی را نام برد. هزینه بهسازی نیروی انسانی را توضیح دهد. انواع تقسیمات بیمارستانی را ذکر کند.
					10 دقیقه	ذکر انواع تقسیمات بیمارستانی (دولتی - خصوصی - آموزشی - درمانی - خیریه - عمومی - اختصاصی - مزمن - حاد).		

					15 دقیقه	توضیح سلوک و رفتار مدیران مسلمان		را توضیح دهد. اخلاق در مدیریت اسلامی را شرح دهد.
					10 دقیقه	توضیح لغزشگاههای مدیریت از دیدگاه اسلام		
					10 دقیقه	توضیح اصول اخلاق در مدیریت اسلامی		

- هرسی، پاول – بلانچارد، کنت اچ. مدیریت رفتار سازمانی. ترجمه: کبیری، قاسم . چاپ پنجم. تهران. انتشارات موسسه پژوهش و بازرگانی . 1375.
- موسوی، سید احمد. فروغی، سعید. ذکاوتی، رویا. حسینی عباسی، ناهید. حقیقی، شایسته. مهدیان نسب، سلطانه‌لی. موسوی، زهرا. اصول و مبانی مدیریت در پرستاری. چاپ حدیث، تهران، موسسه انتشارات خسروی، 1384.
- حسینی، میرمحمد. اصول مدیریت خدمات پرستاری. چاپ اول، تهران، نشر و تبلیغ بشری، 1386.
- یعقوبیان، محبوبه. مدیریت پرستاری و مامایی. چاپ اول، چاپ نادر، تهران، انتشارات بشری، 1387
- مسعود اصل، ایروان. مدیریت خدمات پرستاری. چاپ اول، تهران، نشر جامعه نگر، 1387
- Swansburge, , R: Introductory manengment and Leadership for Clinical nurses. London , Jones and Bartlett Publisher, 1998.
- Marquis BL and Huston CJ. Leadership roles and manengment Functions in nursing. Lippincott Williams & wilkins . 4 ed. 2003.
- Sulivan EJ, Decker PJ. Effective leadership management nursing. Pearson education international. 7th ed.2009
- Chamber Clark C: creative nursing leadership and management. Jones and Bartlett publishers. 2008
- Patroniz Jonez RA: Nursing leadership and management. Theories, process and practice. Davies company 2007
- Whaitehead DK, Wiess SA, Tappen RM. Essential of nursing leadership and management. 5th ed, Davis plus, 2010
- Marquis BL, Huston CJ. Leadership rols and management functions in nursing. Lippincot Willims and Wikins, 2012
- Kelly P. Essential of nursing leadership and management, 2end ed, 2010